

# Het Plan van de Arbeid

## **Transitie naar een nieuwe economie en nieuwe werkgelegenheid.**

In de diverse plannen binnen en buiten de werkgroep Economie van de PvdA Rotterdam zijn zaken uitgewerkt die noodzakelijk zijn in het kader van milieu, werkgelegenheid, leefbaarheid in de stad en de economische kansen die er juist nu zijn. In de werkgroep economie is het voorstel gedaan om van al deze zaken te bekijken wat de werkgelegenheidsaspecten zijn. Voorwaarde daarbij is dat de plannen dan op een integrale (overheid, bedrijfsleven, onderwijs) maar vooral voortvarende wijze aangepakt worden. Op basis van dit uitgangspunt zijn hier een aantal acties benoemd waarbij een aanzet gegeven is om tot realistische consequenties ten aanzien van de werkgelegenheid te komen. E.e.a. ter onderbouwing van het "Plan van de Arbeid" zoals dat eerder is neergezet.

### **Actie: Arbeidsplaatsen in de wijk**

Inzetten op hulp, toezicht en sociale opvang. Daar zijn al verschillende experimenten mee gedaan. Van extra conciërges bij scholen, buurthuizen en woning complexen tot opvang en steun voor ouderen. Er zijn al aanzetten om te komen tot een buurtconciërge. Maar ook het opstarten van winkels en kleine dienstverlening (schoonmaak, reparatie etc.) bieden grote kansen. Hoewel de kosten meer uit het publieke domein dan met privaat geld gefinancierd zullen worden is er zeker een batig werkgelegenheidssaldo te realiseren. Met een veel meer actieve en directe inzet (o.a. op training en opleiding) dan tot op heden zijn ook in de commerciële markt bij MKB bedrijven nog een groot aantal banen in te vullen. De baten zitten in meer sociale coherentie, een grotere leefbaarheid in de diverse wijken, meer begeleiding van ouderen en ook de mogelijkheid van doorgroei van mensen met een beperkte opleiding naar beter betaalde banen.

### **Actie: Energiebesparing bij woonhuizen, kantoren, winkels en kleine bedrijven.**

Met ca 325.000 woningen en daarnaast zeker 25.000 gebouwen met een andere bestemming is er een hoop te verdienen met energiebesparing. Er zijn al diverse initiatieven waarbij bedrijven het op zich nemen om energie besparende of energie winnende (bv zonnecollectoren) maatregelen te realiseren. Bij die initiatieven zijn er de eerste jaren geen extra kosten zijn voor de bewoners en de investering wordt terug verdient wordt door lagere energiekosten. Als de aanpassing van elke woning of bedrijf gemiddeld 1 dag duurt, dan heb je hier ca 3000 mensen voor nodig die in ca 4 jaar een groot deel van deze energiebesparing kunnen realiseren.

### **Actie: Actief opleiden en begeleiden voor nu moeilijk in te vullen vacatures**

Er is een deel van de bestaande vraag naar arbeid die niet ingevuld wordt door gebrek aan juist opgeleide mensen. (zie ook de actie opleiding en training) Als we er wel in slagen om mensen die nu

werkzoekend zijn goed op te leiden en te trainen dan kunnen er in onze regio meer mensen aan de slag. Met 28.000 vacatures (CBS 2015) in Zuid-Holland kunnen we zeker stellen dat 25% voor rekening komt van Rotterdam. Dat zijn 7000 vacatures, de schatting is dat ca 20% moeilijk in te vullen is omdat de geschikte mensen er niet zijn. Dit laatste percentage is naar verwachting aan de lage kant. Als we dit wel invullen (opleiding, training en doorstroming) zijn er blijvend ca 1500 mensen extra aan het werk. Werk dat de productiecapaciteit van bedrijven verhoogt en dat de extra uitgaven dan ook snel terugverdient. Het effect van beter opleiden en begeleiden zal ook zijn dat er minder mensen van buiten de regio (huidig forensen verkeer, maar ook inzet van mensen van buiten de EU) naar Rotterdam komen en dat er meer werkzaamheden door Rotterdammers uitgevoerd zal worden.

### **Actie: Innovatie en zorg**

De vergrijzing is al begonnen. Er is steeds meer behoefte aan zorg. De kosten hiervan zijn hoog en lopen verder op. We moeten dus inzetten op meer en betere zorg tegen lagere kosten. In diverse bedrijfstakken is de inzet op meer en beter tegen lagere kosten gerealiseerd. Omdat de zorg een sector is waarbij er nog wel steeds meer geld beschikbaar komt ligt daar het probleem meer in de kosten per verzorgde. De oplossing kan er in gevonden worden om de huidige hulpverleners meer te laten doen in de zelfde tijd met betere hulpmiddelen. Hoe maak je het vaak zware werk lichter en zorg je dat er meer tijd is voor aandacht voor de cliënt. Aandacht alleen al is een "medicijn" dat goed werkt en allerlei complicaties kan verminderen. Verder kan er ook gewerkt worden aan een grotere zelfredzaamheid van ouderen maar dan wel met de juiste hulpmiddelen en ondersteuning. Dat stelt grote eisen aan de menselijke maat maar er zijn legio oplossingen te bedenken. Wij hebben in Rotterdam veel kennis en kunde om voor deze problematiek oplossingen te realiseren. Als we ook instaat zijn om die oplossingen in de vorm van diensten en producten te realiseren dan kunnen we die exporteren. Het resultaat is dan productie en ontwikkeling ( en dus de werkgelegenheid) in onze regio. Samenwerking met een aantal bestaande grote bedrijven kan hier mogelijk nog een versnelling in aanbrengen. Omdat het vaak over ouderen gaat die extra zorg behoeven is vooral de menselijke maat en het individualiseren van de oplossing van groot belang.

### **Actie: Hergebruik warmte**

Uitbouw van het Warmtenet, opvang warmte bij industrie, levering aan gebruikers van warmte. Inzet op verder ontwikkeling van de technologie en kosten reductie van apparatuur. Productie / fabricage in de regio. Techniek zo goed verder ontwikkelen dat het een export product word. De kernbedrijven als het gaat om de inzet van hergebruik warmte zijn: Warmte Bedrijf Rotterdam (WBR), Eneco, de energiecentrales op de maasvlakte, maar ook de chemische industrie en de AVR. Gebruik van het Warmtenet bespaart veel uitstoot van CO2 omdat het hergebruik van restwarmte is. Naast ontwikkeling en research (HBO opleidingen, TU, Erasmus, TNO) juist ook veel fabricage en installatie werk.

### **Actie: CO2 opvang**

CO2 opvang en opslag. Er is in NL een wereld te winnen als het gaat om het bereiken van de Parijs doelstellingen als we komen tot een goede CO2 opvang, opslag en verdere verwerking. De chemie is een grote bron van CO2. Daar kan worden begonnen. De 2 nieuwe kolencentrales op de Maasvlakte (er is duidelijk behoefte aan de geproduceerde energie) moeten hun CO2 opslaan. Dan kunnen alle oude kolencentrales snel worden gesloten. Daarnaast moet er verder ingezet worden op de verbranding van bio materiaal. Ook daar is CO2 opslag noodzakelijk.

De realisatie van een CO2 net door de opvang van CO2 uit verbrandingsprocessen (initiatief is nu al gestart mede door het havenbedrijf). Dit is technologie die al beschikbaar is (werkzaam in de VS) maar in Europa nog niet of weinig wordt toegepast. Hier kan dan ook met de uitrol en verwerking van CO2 een nieuwe bedrijfstak opgezet worden die voor langere tijd veel werkgelegenheid met zich mee kan brengen. Als de bouw en het beheer van windmolenparken in Nederland ruim 2000 arbeidsplaatsen oplevert (cijfers 2014) dan kan een nieuwe industrie als de opvang, opslag en verwerking van CO2 zeker voor een structurele bijdrage aan de werkgelegenheid zorgen van ca 1000 arbeidsplaatsen op jaarbasis.

### **Actie: Grondstoffen rotonde**

Het op grote en industriële schaal hergebruik van grondstoffen is een activiteit die goed past bij de structuur van onze industriële activiteit. Het gaat dan om het verzamelen, scheiden, reinigen en opwerken om geschikt maken voor gebruik als nieuwe grondstof. Om dit op grote schaal te doen, wat nu beperkt gebeurt, is veel innovatie nodig. Maar er is ook al veel kennis beschikbaar. Deze activiteit kan een veel meer dan nationale betekenis hebben. Rotterdam zou het draaipunt kunnen zijn voor alle opwerking van reststoffen op een industriële schaal tot grondstoffen. Bij de omvang van deze bedrijfstak zou men kunnen denken aan bijvoorbeeld de helft van alle arbeidsplaatsen in het chemie cluster. Hoewel er ook verdringing plaats zou kunnen vinden ten opzichte van activiteiten in het huidige chemie cluster.

### **Actie: Data infrastructuur / digitale delta**

De toekomst voor de industrie en in de woonomgeving ligt voor een groot deel in het "Internet of things". (Rifkin rapport voor onze Metropool regio) Dit biedt veel kansen naar de toekomst, o.a. om de positie van onze dienstverlening en onze industrie te versterken. Tegelijk komen hier zeker op termijn ook bedreigingen uit voort voor de werkgelegenheid. Zorg dat je nu investeert zodat je als regio leidend wordt in deze ontwikkeling. Dan kan je de kennis en de producten en diensten ook exporteren. Zeker in de eerste 5 tot 10 jaar zal dit extra werkgelegenheid opleveren. Denk aan het aanpassen van *datanetwerken (telecom)* en van de *elektriciteitsnetwerken*. Maar ook de productie en dienstverlening zullen veel extra arbeidsplaatsen opleveren.

Naast de inzet op de ontwikkeling van de digitale infrastructuur moet de focus ook liggen op de ontwikkeling van software en applicaties. De opzet van een *aparte studierichting* (zowel op MBO, HBO als WO niveau) gericht op *informatisering van logistieke (o.a. haven en transport) en industriële*

*toepassingen* maakt onze regio het kenniscentrum op dit gebied en geeft een boost aan vernieuwing en innovatie. Als voorbeeld de nieuwe *Blockchain technologie*, niet alleen toepasbaar voor waarde overdracht (Bitcion) maar ook bij ketenintegratie (samenwerking van bedrijven en overdracht van informatie) en bijvoorbeeld het eenduidige veilige grondstoffen paspoort voor producten zodat zij ook weer milieuvriendelijk en energiezuinig gerecycled kunnen worden. Er ligt een goede mogelijkheid om dit samen met buitenlandse universiteiten (b.v. China met de grootste havens ter wereld). *Rotterdam als het Silicon Valley van de industriële automatisering.*